

# Änderungstarifvertrag Nr. 11

zum Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen bei den  
Nahverkehrsbetrieben im Land Brandenburg (TV-N BRB)

- 11. ÄndTV/TV-N BRB -

vom 27. März 2026

---

Zwischen dem

**Kommunalen Arbeitgeberverband Brandenburg e.V.,  
(weiterhin „KAV“)**

- einerseits -

und der

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft,  
vertreten durch die Landesbezirksleitung des Landesbezirks Berlin-Brandenburg,  
(weiterhin „ver.di“)**

- andererseits -

wird der folgender Tarifvertrag vereinbart:

## § 1

### Wiederinkraftsetzung

Der Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen bei den Nahverkehrsbetrieben im Land Brandenburg (TV-N BRB) vom 27. Juni 2001, in der Fassung des Änderungstarifvertrags Nr. 10 (10. ÄndTV/TV-N BRB) vom 26. Mai 2025, wird einschließlich aller Anlagen mit Wirkung vom 1. Januar 2026 wieder in Kraft gesetzt.

## § 2

### Änderung des TV-N BRB

Der Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen bei den Nahverkehrsbetrieben im Land Brandenburg (TV-N BRB) vom 27. Juni 2001, in der Fassung des Änderungstarifvertrags Nr. 10 (10. ÄndTV/TV-N BRB) vom 26. Mai 2025 wird wie folgt geändert:

**A. Änderungen ab 1. Januar 2026**

1. § 20 Absatz 3 wird wie folgt geändert:

„§ 92 SGB IX“ wird durch „§ 175 SGB IX“ ersetzt.

2. § 20 Absatz 5 Satz 2 wird wie folgt geändert:

Der Klammerzusatz „(§ 4)“ wird durch „(§ 4 Absatz 1)“ ersetzt.

3. § 25 Absätze 2 und 3 erhalten folgende Fassung:

„(2) <sup>1</sup>Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von drei Kalendermonaten zum Schluss eines Kalenderhalbjahres schriftlich gekündigt werden. <sup>2</sup>Abweichend von Satz 1 kann dieser Tarifvertrag erstmals mit einer Frist von drei Monaten zum 31. März 2028 gekündigt werden.

(3) <sup>1</sup>Abweichend von Absatz 2 können schriftlich gekündigt werden

- a) § 5 Abs. 1 mit Anlage 1 jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist, jedoch nur insgesamt, frühestens zum 31. März 2028,
- b) § 6 Abs. 1 mit Anlagen 2 und 2a mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 31. März 2028,
- c) § 8 Abs. 1 Satz 1 zusammen mit § 6 Abs. 4 mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 31. März 2028,
- d) § 10 mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 31. März 2028.

<sup>2</sup>Bis zum 31. März 2028 besteht Friedenspflicht.“

**B. Änderungen ab 1. April 2026**

1. § 11 Abs. 1a wie folgt neu gefasst:

*„<sup>1</sup>Werden Arbeitnehmer an einem Feiertag einmal oder mehrfach zur Arbeitsleistung herangezogen, erhalten sie wahlweise an einem anderen Tag einen bezahlten freien Tag (Ersatzfeiertag) oder zur Abgeltung der Arbeit am Feiertag eine Zahlung in Höhe der tatsächlich an dem Feiertag geleisteten Arbeitsstunden ohne Zuschläge. <sup>2</sup>Bei Inanspruchnahme des Ersatzfeiertags ist dieser im Dienstplan als „Ersatzfeiertag“ zu kennzeichnen und darf nicht mit einem Tag zusammenfallen, an dem der Arbeitnehmer bereits aus anderem Grunde bezahlt freizustellen wäre. <sup>3</sup>Die Entgeltfortzahlung richtet sich nach § 6 Abs. 3.“*

2. Nach § 11 Abs. 1a wird folgendes Beispiel neu eingefügt:

*„Beispiel:*

*Für dienstplanmäßige Arbeit am Karfreitag im Umfang von 6 Stunden erhält der Beschäftigte für diese 6 Stunden Arbeit am Feiertag gemäß § 11 Abs. 1 Satz 2 Buchst. d) einen Zuschlag von 35 % je Stunde. Zusätzlich erhält der Beschäftigte einen Ersatzfeiertag gemäß § 11 Abs. 1a oder der Beschäftigte lässt sich diesen Ersatzfeiertag durch Zahlung abgelden. Die Höhe der Zahlung beträgt in diesem Fall das Stundenentgelt für 6 Stunden ohne Zuschläge.“*

### C. Änderungen ab 1. Mai 2026

1. § 9 Abs. 4 wird wie folgt neu gefasst:

*„<sup>1</sup>Die ununterbrochene Ruhezeit zwischen zwei Dienstschichten beträgt in der Regel mindestens elf Stunden. <sup>2</sup>Hiervon kann bei einem Fünftel der täglich zu verteilenden Dienstmasse abgewichen werden; in diesen Fällen muss die Ruhezeit mindestens zehn Stunden betragen. <sup>3</sup>Durch Betriebsvereinbarung kann im Rahmen des § 7 Abs. 1 Nr. 3 ArbZG eine abweichende Regelung getroffen werden.“*

2. § 11 Abs. 3 S. 4 wie folgt neu gefasst:

*„<sup>4</sup>Für die Arbeitsleistung innerhalb der Rufbereitschaft einschließlich der hierfür erforderlichen Wegezeiten wird jede angefangene Stunde auf eine volle Stunde aufgerundet und mit dem Stundenentgelt sowie etwaiger Zeitzuschläge nach Absatz 1 bezahlt.“*

3. In § 20 Abs. 1 wird Buchstabe e) wie folgt neu eingefügt:

*„e) mit Ablauf des Monats, auf den die erstmalige Gewährung der vorzeitigen Altersrente wegen Inanspruchnahme der flexiblen Altersgrenze folgt.“*

4. In § 20 Abs. 1 werden nach Satz 3, Satz 4 und Satz 5 wie folgt neu eingefügt:

*„<sup>4</sup>Im Falle von Satz 1 Buchstabe e hat der Arbeitnehmer den Arbeitgeber spätestens sechs Monate vor seinem geplanten vorzeitigen Renteneintritt darüber zu informieren. <sup>5</sup>Unterlässt der Arbeitnehmer über seinen Renteneintritt rechtzeitig zu informieren, wird dadurch nicht die Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach Satz 1 gehemmt und auch kein neues Arbeitsverhältnis begründet.“*

5. In Anlage 1 wird in die In die Aufzählung der Beispiele zu Entgeltgruppe 9 neu aufgenommen:

*„- Fahrlehrer für Führerscheinklasse C/D, einschließlich Grundqualifizierung“*

**D. Änderungen ab 1. Januar 2027**

1. § 6 Abs. 1 wird wie folgt neu gefasst:

„(1) <sup>1</sup>Das Monatstabellenentgelt ergibt sich aus den Anlagen 2 oder 2a. <sup>2</sup>Beschäftigte mit einer erhöhten Arbeitszeit gemäß § 8 Abs. 1b erhalten das Entgelt nach Anlage 2 in dem Umfang, der ihrer individuell erhöhten regelmäßigen durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit gemäß § 8 Abs. 1b Satz 1 entspricht.“

2. § 6 Abs. 4 wird wie folgt neu gefasst:

„(4) <sup>1</sup>Zur Ermittlung des Stundenentgelts nach den Anlagen 3 oder 3a ist das Monatstabellenentgelt (Abs. 1 Satz 1) durch das 4,348-fache der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (§ 8 Abs. 1 Satz 1 oder Abs. 1a Satz 1) zu teilen. <sup>2</sup>Im Falle der Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit nach § 8 Abs. 1b ist zur Ermittlung des Stundenentgelts das individuelle Monatsentgelt (Abs. 1 Satz 2) durch das 4,348-fache der individuell erhöhten regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (§ 8 Abs. 1 Satz 1) zu teilen.“

3. Nach § 8 Abs. 1a wird ein neuer Absatz 1b wie folgt eingefügt:

„(1b) <sup>1</sup>Abweichend von Absatz 1 können Vollzeitbeschäftigte und Arbeitgeber im gegenseitigen Einvernehmen, frühestens nach Ablauf der Probezeit, die Erhöhung der regelmäßigen Arbeitszeit auf bis zu durchschnittlich 42 Stunden wöchentlich (ausschließlich der Pausen) in Textform vereinbaren. <sup>2</sup>Bei der Übernahme von Auszubildenden sowie dual Studierenden darf die Vereinbarung gemäß Satz 1 nicht bereits mit Beginn des Arbeitsverhältnisses geschlossen werden. <sup>3</sup>Die Erhöhung ist auf maximal 18 Monate zu befristen. <sup>4</sup>Verlängerungen sind nur befristet und nur in gegenseitigem Einvernehmen möglich. <sup>5</sup>Die Verlängerungen können jeweils bis zu 18 Monate betragen. <sup>6</sup>Die Vereinbarung kann aus wichtigem Grund in Textform mit einer Frist von vier Wochen zum Monatsende gekündigt werden. <sup>7</sup>Soweit tarifvertraglich auf die regelmäßige durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit von Vollbeschäftigten Bezug genommen wird, gilt in diesem Fall die individuell erhöhte regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit nach Satz 1. <sup>8</sup>Näheres kann durch eine Betriebs- oder Dienstvereinbarung geregelt werden.“

4. § 8 Abs. 6 wird wie folgt neu gefasst:

„<sup>1</sup>Am 24. Dezember und 31. Dezember sind ausschließlich dienstplanmäßige oder durch den Arbeitgeber angeordnete betriebsnotwendige Arbeiten zu leisten. <sup>2</sup>Beschäftigte, die keine Arbeiten nach Satz 1 leisten, haben für den 24. Dezember und 31. Dezember Urlaub zu nehmen oder einen Stundenausgleich im Rahmen betrieblicher Arbeitszeitmodelle vorzunehmen. <sup>3</sup>Günstigere betriebliche Regelungen bleiben unberührt.“

5. § 15 Abs. 3 S. 1 wie folgt neu gefasst:

*„<sup>1</sup>Bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche beträgt der Urlaubsanspruch bis zu einer vollendeten Beschäftigungszeit von acht Jahren 30 Arbeitstage und ab dem neunten Beschäftigungsjahr 32 Arbeitstage; maßgeblich für die Urlaubsdauer ist das Beschäftigungsjahr, das der Beschäftigte im Laufe des Urlaubsjahres vollendet.“*

6. Befristet bis 31. März 2028 wird in § 17 Abs. 4 S. 1 wie folgt geändert:

*„zwei Euro“* wird durch *„drei Euro“* ersetzt.

[Hinweis: innerhalb des Befristungszeitraumes ist der erhöhte Betrag für insgesamt 15 Monate zu zahlen.]

7. In § 23 wird nach Nr. 4 eine neue Nr. 4a wie folgt eingefügt:

*„4a. <sup>1</sup>Erhöhungsstunden sind die nach § 8 Abs. 1b vereinbarten Arbeitsstunden, die über die regelmäßige durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit von Vollbeschäftigten (§ 8 Abs. 1 Satz 1) hinausgehen. <sup>2</sup>Erhöhungsstunden sind keine Überstunden nach § 23 Nr. 14.“*

**E. Änderungen ab 1. Januar 2028**

1. § 8 Abs. 1 S. 1 wird wie folgt geändert:

„39 Stunden“ wird durch „38,5 Stunden“ ersetzt.

## **F. Änderung der Entgelttabellen**

1. Anlagen 2, 2a, 3 und 3a erhalten die sich aus dem Anhang ergebende Fassung.

### § 3

#### Einmalige Sonderzahlung

- (1) <sup>1</sup>Personen, die unter den Geltungsbereich des Tarifvertrags Nahverkehr Brandenburg (TV-N BRB) fallen und die zum 1. Januar 2026 in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis standen sowie mindestens an einem Tag im Monat Januar 2026 Anspruch auf Entgelt hatten, erhalten eine einmalige Sonderzahlung in Höhe von 160 Euro brutto. <sup>2</sup>Die Auszahlung erfolgt mit der Auszahlung des Entgelts des Monats, der auf den Abschluss des Änderungstarifvertrages folgt.
- (2) <sup>1</sup>Anspruch auf Entgelt ist auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung (§ 14 Abs. 1 TV-N). <sup>2</sup>Einem Anspruch auf Entgelt ist gleichgestellt, der Bezug von Krankengeld nach § 45 SGB V (bei Erkrankung des Kindes oder entsprechender gesetzlicher Leistungen) und Leistungen nach §§ 18 -20 MuSchG.
- (3) <sup>1</sup>Für teilzeitbeschäftigte Personen bestimmt sich die Höhe der Zahlung gemäß Absatz 1 jeweils nach dem Verhältnis, in dem die vereinbarte Teilzeitarbeitszeit zur tarifvertraglichen Arbeitszeit steht. <sup>2</sup>Maßgeblich sind die Verhältnisse am 1. Januar 2026.

### § 4

#### Beschäftigungssicherung

Die Parteien vereinbaren, im Falle von Abbestellungen von Verkehrsleistungen durch die Aufgabenträger, in den betroffenen Unternehmen in Verhandlung zu treten, um einen betrieblichen Tarifvertrag abzuschließen. Dieser soll das Ziel haben betriebsbedingte Kündigungen bis zum 31.03.2028 auszuschließen.

### § 5

#### Einrichtung einer Arbeitsgruppe zur „Tarifpflege“

<sup>1</sup>Die Parteien verständigen sich darauf, eine gemeinsame Arbeitsgruppe zur „Tarifpflege“ einzurichten, die aus je vier Teilnehmern bestehen soll. Aufgabe der Arbeitsgruppe soll die Sichtung der Mantelregelungen des TV-N BRB einschließlich deren Anlagen sowie die Erarbeitung von Vorschlägen zur Anpassung/Änderung an die Tarifvertragsparteien für zukünftige Tarifverhandlungen sein. <sup>2</sup>Die Arbeitsgruppe soll noch im Jahr 2026 die Arbeit aufnehmen. <sup>3</sup>Zur Teilnahme an den Sitzungen der Arbeitsgruppe sind die Mitglieder der Verhandlungskommission bezahlt freizustellen.

### § 6

#### Inkrafttreten, Schlussbestimmungen

<sup>1</sup>Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2026 in Kraft. <sup>2</sup>Abweichend von Satz 1 treten die Regelungen in § 2 zu den jeweils genannten Zeitpunkten in Kraft. <sup>3</sup>Die Entgelttabellen treten jeweils zu den in den Tabellen genannten Zeitpunkten in Kraft.

**Entgelttabelle zum Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum TV-N BRB****Anlage 2:****Monatsentgelte gem. § 6 Abs. 1 TV-N BRB (39 Stunden/Woche)****gültig ab: 01.04.2026 (monatlich in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	6.925 €	7.121 €	7.318 €	7.516 €	7.714 €
14	6.317 €	6.494 €	6.673 €	6.851 €	7.088 €
13	5.766 €	5.927 €	6.087 €	6.248 €	6.485 €
12	5.296 €	5.429 €	5.565 €	5.735 €	5.966 €
11	4.875 €	4.995 €	5.115 €	5.235 €	5.403 €
10	4.490 €	4.599 €	4.706 €	4.813 €	4.924 €
9	4.142 €	4.238 €	4.334 €	4.433 €	4.529 €
8	3.849 €	3.936 €	4.023 €	4.110 €	4.198 €
7	3.593 €	3.671 €	3.748 €	3.827 €	3.904 €
6	3.331 €	3.401 €	3.470 €	3.539 €	3.608 €
5	3.119 €	3.181 €	3.243 €	3.304 €	3.391 €
4	2.988 €	3.040 €	3.093 €	3.151 €	3.221 €
3	2.923 €	2.972 €	3.024 €	3.074 €	3.126 €
2	2.765 €	2.809 €	2.855 €	2.900 €	2.945 €
1		2.600 €			

**Anlage 3:****Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB (39 Stunden/Woche)****gültig ab: 01.04.2026 (in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	40,84 €	41,99 €	43,16 €	44,32 €	45,49 €
14	37,25 €	38,30 €	39,35 €	40,40 €	41,80 €
13	34,00 €	34,95 €	35,90 €	36,85 €	38,24 €
12	31,23 €	32,02 €	32,82 €	33,82 €	35,18 €
11	28,75 €	29,46 €	30,16 €	30,87 €	31,86 €
10	26,48 €	27,12 €	27,75 €	28,38 €	29,04 €
9	24,43 €	24,99 €	25,56 €	26,14 €	26,71 €
8	22,70 €	23,21 €	23,72 €	24,24 €	24,76 €
7	21,19 €	21,65 €	22,10 €	22,57 €	23,02 €
6	19,64 €	20,06 €	20,46 €	20,87 €	21,28 €
5	18,39 €	18,76 €	19,12 €	19,48 €	20,00 €
4	17,62 €	17,93 €	18,24 €	18,58 €	18,99 €
3	17,24 €	17,53 €	17,83 €	18,13 €	18,43 €
2	16,31 €	16,57 €	16,84 €	17,10 €	17,37 €
1		15,33 €			

**Entgelttabelle zum Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum TV-N BRB**

**Anlage 2a:**

**Monatsentgelte gem. § 6 Abs. 1 TV-N BRB (38 Stunden/Woche)**

**gültig ab: 01.04.2026 (monatlich in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	6.791,83 €	6.984,06 €	7.177,27 €	7.371,46 €	7.565,65 €
14	6.195,52 €	6.369,12 €	6.544,67 €	6.719,25 €	6.951,69 €
13	5.655,12 €	5.813,02 €	5.969,94 €	6.127,85 €	6.360,29 €
12	5.194,15 €	5.324,60 €	5.457,98 €	5.624,71 €	5.851,27 €
11	4.781,25 €	4.898,94 €	5.016,63 €	5.134,33 €	5.299,10 €
10	4.403,65 €	4.510,56 €	4.615,50 €	4.720,44 €	4.829,31 €
9	4.062,35 €	4.156,50 €	4.250,65 €	4.347,75 €	4.441,90 €
8	3.774,98 €	3.860,31 €	3.945,63 €	4.030,96 €	4.117,27 €
7	3.523,90 €	3.600,40 €	3.675,92 €	3.753,40 €	3.828,92 €
6	3.266,94 €	3.335,60 €	3.403,27 €	3.470,94 €	3.538,62 €
5	3.059,02 €	3.119,83 €	3.180,63 €	3.240,46 €	3.325,79 €
4	2.930,54 €	2.981,54 €	3.033,52 €	3.090,40 €	3.159,06 €
3	2.866,79 €	2.914,85 €	2.965,85 €	3.014,88 €	3.065,88 €
2	2.711,83 €	2.754,98 €	2.800,10 €	2.844,23 €	2.888,37 €
1		2.550,00 €			

**Anlage 3a:**

**Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB (38 Stunden/Woche)**

**gültig ab: 01.04.2026 (in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	41,11 €	42,27 €	43,44 €	44,61 €	45,79 €
14	37,50 €	38,55 €	39,61 €	40,67 €	42,07 €
13	34,23 €	35,18 €	36,13 €	37,09 €	38,49 €
12	31,44 €	32,23 €	33,03 €	34,04 €	35,41 €
11	28,94 €	29,65 €	30,36 €	31,07 €	32,07 €
10	26,65 €	27,30 €	27,93 €	28,57 €	29,23 €
9	24,59 €	25,16 €	25,73 €	26,31 €	26,88 €
8	22,85 €	23,36 €	23,88 €	24,40 €	24,92 €
7	21,33 €	21,79 €	22,25 €	22,72 €	23,17 €
6	19,77 €	20,19 €	20,60 €	21,01 €	21,42 €
5	18,51 €	18,88 €	19,25 €	19,61 €	20,13 €
4	17,74 €	18,05 €	18,36 €	18,70 €	19,12 €
3	17,35 €	17,64 €	17,95 €	18,25 €	18,56 €
2	16,41 €	16,67 €	16,95 €	17,21 €	17,48 €
1		15,43 €			

**Entgelttabelle zum Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum TV-N BRB****Anlage 2:****Monatsentgelte gem. § 6 Abs. 1 TV-N BRB (39 Stunden/Woche)\*****gültig ab: 01.04.2027 (monatlich in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	7.098 €	7.299 €	7.501 €	7.704 €	7.907 €
14	6.475 €	6.656 €	6.840 €	7.022 €	7.265 €
13	5.910 €	6.075 €	6.239 €	6.404 €	6.647 €
12	5.428 €	5.565 €	5.704 €	5.878 €	6.115 €
11	4.997 €	5.120 €	5.243 €	5.366 €	5.538 €
10	4.602 €	4.714 €	4.824 €	4.933 €	5.047 €
9	4.246 €	4.344 €	4.442 €	4.544 €	4.642 €
8	3.945 €	4.034 €	4.124 €	4.213 €	4.303 €
7	3.683 €	3.763 €	3.842 €	3.923 €	4.002 €
6	3.414 €	3.486 €	3.557 €	3.627 €	3.698 €
5	3.197 €	3.261 €	3.324 €	3.387 €	3.476 €
4	3.063 €	3.116 €	3.170 €	3.230 €	3.302 €
3	2.996 €	3.046 €	3.100 €	3.151 €	3.204 €
2	2.834 €	2.879 €	2.926 €	2.973 €	3.019 €
1		2.665 €			

\*(ab 01.01.2028 38,5 Stunden/Woche)

**Anlage 3:****Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB (39 Stunden/Woche)****gültig ab: 01.04.2027 (in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	41,86 €	43,04 €	44,23 €	45,43 €	46,63 €
14	38,18 €	39,25 €	40,34 €	41,41 €	42,84 €
13	34,85 €	35,83 €	36,79 €	37,77 €	39,20 €
12	32,01 €	32,82 €	33,64 €	34,66 €	36,06 €
11	29,47 €	30,19 €	30,92 €	31,64 €	32,66 €
10	27,14 €	27,80 €	28,45 €	29,09 €	29,76 €
9	25,04 €	25,62 €	26,20 €	26,80 €	27,37 €
8	23,26 €	23,79 €	24,32 €	24,84 €	25,38 €
7	21,72 €	22,19 €	22,66 €	23,13 €	23,60 €
6	20,13 €	20,56 €	20,98 €	21,39 €	21,81 €
5	18,85 €	19,23 €	19,60 €	19,97 €	20,50 €
4	18,06 €	18,38 €	18,69 €	19,05 €	19,47 €
3	17,67 €	17,96 €	18,28 €	18,58 €	18,89 €
2	16,71 €	16,98 €	17,26 €	17,53 €	17,80 €
1		15,72 €			

**Entgelttabelle zum Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum TV-N BRB****Anlage 3:****Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB (38,5 Stunden/Woche)****gültig ab: 01.01.2028 (in Euro)**

<b>Entgelt-Gruppe</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>
15	42,40 €	43,60 €	44,81 €	46,02 €	47,23 €
14	38,68 €	39,76 €	40,86 €	41,95 €	43,40 €
13	35,31 €	36,29 €	37,27 €	38,26 €	39,71 €
12	32,43 €	33,24 €	34,07 €	35,11 €	36,53 €
11	29,85 €	30,59 €	31,32 €	32,06 €	33,08 €
10	27,49 €	28,16 €	28,82 €	29,47 €	30,15 €
9	25,36 €	25,95 €	26,54 €	27,14 €	27,73 €
8	23,57 €	24,10 €	24,64 €	25,17 €	25,71 €
7	22,00 €	22,48 €	22,95 €	23,44 €	23,91 €
6	20,39 €	20,82 €	21,25 €	21,67 €	22,09 €
5	19,10 €	19,48 €	19,86 €	20,23 €	20,76 €
4	18,30 €	18,61 €	18,94 €	19,30 €	19,73 €
3	17,90 €	18,20 €	18,52 €	18,82 €	19,14 €
2	16,93 €	17,20 €	17,48 €	17,76 €	18,03 €
1		15,92 €			

**Entgelttabelle zum Änderungstarifvertrag Nr. 11 zum TV-N BRB****Anlage 2a:****Monatsentgelte gem. § 6 Abs. 1 TV-N BRB (38 Stunden/Woche)****gültig ab: 01.04.2027 (monatlich in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	7.051,91 €	7.251,60 €	7.452,29 €	7.653,97 €	7.855,66 €
14	6.432,95 €	6.612,78 €	6.795,58 €	6.976,40 €	7.217,82 €
13	5.871,62 €	6.035,55 €	6.198,49 €	6.362,42 €	6.603,84 €
12	5.392,75 €	5.528,86 €	5.666,96 €	5.839,83 €	6.075,29 €
11	4.964,55 €	5.086,75 €	5.208,95 €	5.331,16 €	5.502,04 €
10	4.572,12 €	4.683,39 €	4.792,68 €	4.900,97 €	5.014,23 €
9	4.218,43 €	4.315,79 €	4.413,16 €	4.514,49 €	4.611,86 €
8	3.919,38 €	4.007,81 €	4.097,22 €	4.185,64 €	4.275,06 €
7	3.659,08 €	3.738,56 €	3.817,05 €	3.897,53 €	3.976,01 €
6	3.391,83 €	3.463,36 €	3.533,90 €	3.603,45 €	3.673,99 €
5	3.176,24 €	3.239,82 €	3.302,42 €	3.365,01 €	3.453,43 €
4	3.043,11 €	3.095,77 €	3.149,42 €	3.209,03 €	3.280,56 €
3	2.976,55 €	3.026,22 €	3.079,87 €	3.130,54 €	3.183,19 €
2	2.815,60 €	2.860,31 €	2.907,00 €	2.953,69 €	2.999,40 €
1		2.647,69 €			

**Anlage 3a:****Stundenentgelte gem. § 6 Abs. 4 TV-N BRB (38 Stunden/Woche)****gültig ab: 01.04.2027 (in Euro)**

Entgelt-Gruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
15	42,68 €	43,89 €	45,10 €	46,32 €	47,55 €
14	38,93 €	40,02 €	41,13 €	42,22 €	43,69 €
13	35,54 €	36,53 €	37,52 €	38,51 €	39,97 €
12	32,64 €	33,46 €	34,30 €	35,34 €	36,77 €
11	30,05 €	30,79 €	31,53 €	32,27 €	33,30 €
10	27,67 €	28,35 €	29,01 €	29,66 €	30,35 €
9	25,53 €	26,12 €	26,71 €	27,32 €	27,91 €
8	23,72 €	24,26 €	24,80 €	25,33 €	25,87 €
7	22,15 €	22,63 €	23,10 €	23,59 €	24,06 €
6	20,53 €	20,96 €	21,39 €	21,81 €	22,24 €
5	19,22 €	19,61 €	19,99 €	20,37 €	20,90 €
4	18,42 €	18,74 €	19,06 €	19,42 €	19,86 €
3	18,02 €	18,32 €	18,64 €	18,95 €	19,27 €
2	17,04 €	17,31 €	17,59 €	17,88 €	18,15 €
1		16,02 €			